



3 questions à...

Alexandre Collinet

directeur général adjoint du site Leboncoin

« Travailler dans le cœur du réacteur de l'entreprise »



© Franck Beloncle/Leboncoin

Quelles sont les prévisions de recrutement pour Leboncoin en 2017 ?

Nous tablons sur 160 embauches dont 110 créations de postes. Bien sûr, nous recherchons activement des ingénieurs back-end et front-end, mais aussi des commerciaux, des pros du marketing et des experts en stratégie et ressources humaines capables d'accompagner la croissance de l'entreprise.

Existe-il un profil type pour postuler chez vous ?

Non, la moyenne d'âge est actuellement de 32 ans, mais on compte des collaborateurs de 20 à 60 ans. On ne regarde pas au diplôme en premier lieu, c'est la personnalité des candidats qui prime. L'idée est qu'ils soient en phase avec nos valeurs et notre projet.

Quid des salaires d'embauche ?

Nous visons des profils techno très recherchés par les grandes boîtes US, sans faire de surenchère salariale pour autant. On leur permet de travailler dans le cœur du réacteur de l'entreprise, donc un challenge technologique motivant. Le tout dans une ambiance de travail agréable. Les salaires fixes sont volontairement dans la moyenne basse du marché, mais chaque collaborateur, quel que soit son poste, dispose d'une part variable. À cela s'ajoute une prime de participation tournant autour de deux mois de salaire. Bilan, notre package salarial est conforme aux pratiques du marché.